

**Nazwa dokumentu: Generatywna sztuczna inteligencja – rekomendacje dla pracowników administracji publicznej**

Lp.	Organ wnoszący uwagi	Jednostka redakcyjna, do której wnoszone są uwagi	Treść uwagi	Propozycja zmian zapisu	Odniesienie do uwagi
1	ZUS	Uwaga ogólna	Dokument skupia się na sposobie korzystania z narzędzi wykorzystujących generatywną sztuczną inteligencję działającą w ramach publicznie dostępnych w Internecie usług (lub wywołujących te usługi w ramach systemów wewnętrznych instytucji). Należy wskazać, że możliwe są rozwiązania, w których generatywna sztuczna inteligencja jest rozwiązaniem prywatnym danej instytucji/sfery publicznej i dla tego typu rozwiązań mogą obowiązywać inne rekomendacje. Należy również wskazać, że każda instytucja może mieć własne wewnętrzne regulacje i rekomendacje związane z użytkowaniem AI.		
2	ZUS	Uwaga ogólna	Głównym przedmiotem rekomendacji jest sposób korzystania z modeli językowych. Obecnie na rynku dostępne są rozwiązania związane z przetwarzaniem dźwięku, grafiki, video etc. Proponuję weryfikację dokumentu pod kątem uzupełnienia rekomendacji w kontekście tych bardziej specjalizowanych zastosowań generatywnej sztucznej inteligencji.		
3	ZUS	Uwaga ogólna	Celem Poradnika jest wsparcie pracowników sektora publicznego w minimalizacji ryzyka niewłaściwego i potencjalnie szkodliwego wykorzystania GenAI. Aby osiągnąć ten cel, ważnym jest, aby pracownik korzystający z możliwości wsparcia GenAI miał świadomość, że działa zgodnie z przepisami prawa. Stąd proponujemy, aby rozszerzyć Poradnik o informacje, jakie obowiązują (lub będą		

			obowiązywać od najbliższego czasu) uregulowania prawne w tym zakresie – zarówno na poziomie prawa europejskiego, jak i krajowego – zawierające wykładnię tych przepisów.		
4	ZUS	Uwaga ogólna	Elementem ułatwiającym podjęcie decyzji, czy można wykorzystywać do realizacji zadań GenAI byłyby również przykłady odnoszące się do zadań realizowanych przez administrację publiczną – z uwzględnieniem, jeżeli jest taka możliwość, sytuacji, w których wykorzystanie GenAI jest niedozwolone.		
5	ZUS	Uwaga ogólna	Czy użyte sformułowanie (str. 7 i str. 10 dokumentu) „informacje niejawne” należy ściśle interpretować pod kątem ustawy o ochronie informacji niejawnych, czy też szeroko jako informacje zakwalifikowane do nieujawniania. Niniejsza wątpliwość wynika z faktu, iż z ww. ustawy usunięto podział informacji, który wyodrębniał m.in. „tajemnicę służbową”, a więc brak jawności należy obecnie kwalifikować głównie poprzez ocenę interesów Państwa. Natomiast instytucje wchodzą w posiadanie informacji (dokumentów) np. stanowiących Tajemnicę przedsiębiorstwa lub niemożliwych do ujawnienia do pewnego etapu w procesie – co reguluje konkretny akt prawny – zatem takich informacji - całkowicie lub w pewnym określony czasokresie - również nie należy wpisywać, stąd pytanie, czy nie należałoby doprecyzować takich okoliczności w opiniowanym akcie.		
6	ZUS	Czym jest generatywna sztuczna inteligencja?	Generatywna sztuczna inteligencja ma możliwość generowania nowych instancji danych w różnych typach - nie tylko tekstowych, czy wizualnych. Z punktu widzenia statystycznych procesów analizy danych należy zwrócić uwagę, że GenAI jest również używana do wytwarzania „sztucznych danych” (ang. „synthetic data”) – czyli nierzeczywistych zestawów danych nie opartych		

			na zdarzeniach świata rzeczywistego. Dane te tworzone są algorytmicznie i używane do walidacji i trenowania modeli uczenia maszynowego w sytuacjach, gdy dane rzeczywiste nie mogą być dostępne.		
7	ZUS	Czym jest generatywna sztuczna inteligencja?	Po zapewnieniu odpowiednich baz referencyjnych oraz zbudowaniu powiązań referencyjnych AI może wykonać wiele czynności oraz pozwala użytkownikom tworzyć nowe treści cyfrowe takie jak teksty, obrazy(filmy), aplikacje, bazy danych.		
8	ZUS	W skrócie: o czym pamiętać korzystając z GenAI w celach służbowych	Należy zwrócić uwagę, że GenAI nie jest dostępna wyłącznie w sposób jawny, wymagający świadomej decyzji użytkownika o jej użyciu. Coraz częściej mamy do czynienia z tzw. wbudowaną GenAI (ang. embedded GenAI), gdzie funkcjonalności GenAI są implementowane bezpośrednio w „codzienne” oprogramowanie (procesory tekstu, arkusze kalkulacyjne, aplikacje biznesowe itp.) i nie ma oczywistej granicy między funkcjonalnościami nie wykorzystującymi GenAI i korzystającymi z GenAI – co znacząco utrudnia mitygację ryzyk opisanych dalej w dokumencie.		
9	ZUS	W skrócie: o czym pamiętać korzystając z GenAI w celach służbowych	Jeżeli jest to poradnik dla pracowników administracji to warto rozważyć dodanie informacji, że przy wykorzystaniu AI w organizacji należy również stosować się do zasad określonych w danych urzędzie/instytucji.		
10	ZUS	W skrócie: o czym pamiętać korzystając z GenAI w celach służbowych	Przy zdaniu „Nie należy wprowadzać do takich narzędzi informacji lub dokumentów...” do rozważenia dodanie w tym miejscu i na końcu dokumentu punktu odnoszącego się do informacji o stosowanych zabezpieczeniach. Co prawda można to podciągnąć pod inne hasło, ale może warto zasygnalizować?		
11	ZUS	Jak Generatywna Sztuczna	Można rozszerzyć listę przykładów o inne możliwe aspekty wykorzystania GenAI.	Przykład nr 5. Generowanie kodu źródłowego nowego oprogramowania. GenAI może być pomocna w tworzeniu i	

		Inteligencja może pomóc w pracy?		<p>rozwijaniu elementów oprogramowania, zarówno poprzez wykorzystanie zaproponowanych przez GenAI bloków kodu, jak i weryfikacji istniejących (wytworzonych przez człowieka). Przykład nr 6. Analiza danych. GenAI może być wykorzystywana w eksploracji danych (np. tworzenie hipotez badawczych na podstawie danych, automatyzacja testowania hipotez), pomocna w generowaniu kodu oprogramowania statystycznego, czy tworzenia teksów podsumowań badań i analiz. Część aplikacji analiz danych obsługuje tzw. „interfejsy konwersacyjne” wykorzystywane do wykonywania analiz bez znajomości kodowania, czy wykorzystania zaawansowanych klasycznych funkcji programów.</p> <p>Przykład nr 7. Gen AI może być wykorzystana do wykonania analiz w zakresie wyboru spraw do weryfikacji uprawnień dla celów zwalczania nadużyć w zakresie świadczeń i właściwego ustawodawstwa (wdrożenie rozwiązań antyfraudowych)</p>	
12	ZUS	Jaki wybrać i przygotować system?	<p>Propozycja do rozważenia dodania do dokumentu zapisu o konieczności sporządzenia przed wdrożeniem jakiegokolwiek aplikacji lub systemu opartego na generatywnej sztucznej inteligencji zalecenia przeprowadzenia Oceny Skutków dla Ochrony Danych, tak aby zidentyfikować cele i kontekst, przeanalizować ryzyka i zagrożenia, upewnić się, że przetwarzanie danych będzie zgodne z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych i wprowadzić odpowiednie środki bezpieczeństwa, aby minimalizować ryzyko naruszenia danych.</p>		